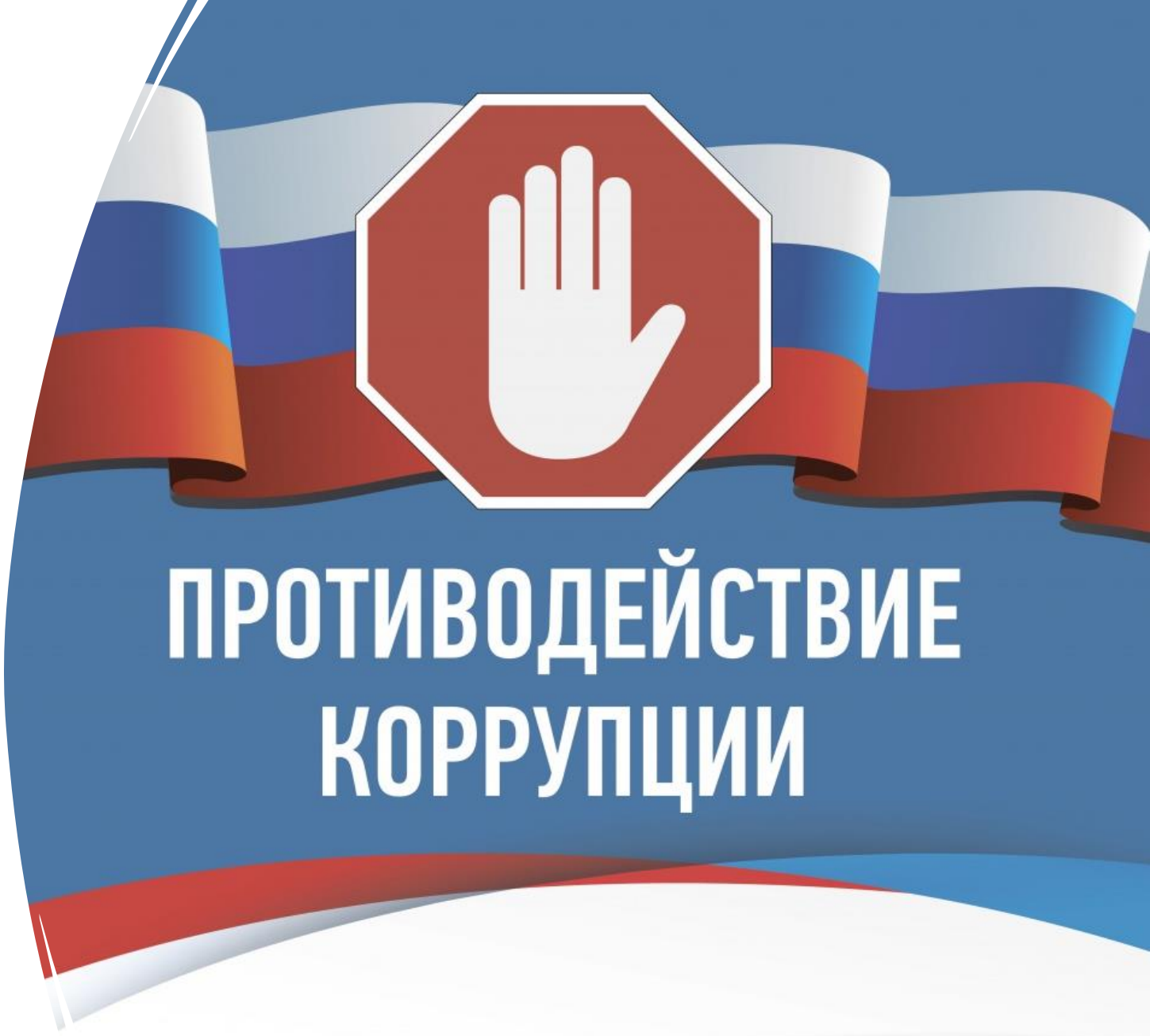
ВЗЯТОК НЕ БЕРУ И НЕ ДАЮ!



Антикоррупционное просвещение

Муниципальное предприятие г. Жуковского "Теплоцентраль"

2026 г.

Муниципальное предприятие «Теплоцентраль» придерживается принципов законности, добросовестности и недопустимости коррупционных проявлений

Коррупция — это:

- **злоупотребление служебным положением;**
- **получение или дача взятки;**
- **коммерческий подкуп;**
- **незаконное вознаграждение от имени или в интересах организации;**
- **использование должностных полномочий в личных целях;**
- **конфликт интересов, скрываемый от работодателя;**
- **предоставление преимуществ отдельным лицам в обход установленных процедур;**
- **иные действия, направленные на незаконное получение выгоды.**

Коррупционным нарушением может быть не только получение денег, но и требование подарка, услуги, скидки, оплаты отдыха, трудоустройства родственника или иной выгоды.



Что делать, если у Вас вымогают взятку?



- **Сохраняйте спокойствие и не вступайте в конфликт.**
- **Не передавайте деньги или иное вознаграждение.**
- **Запомните или запишите обстоятельства: дату, время, место, должность и ФИО лица, содержание разговора.**
- **Сохраните документы, переписку и иные материалы, подтверждающие обращение.**
- **Сообщите о ситуации через официальные каналы предприятия или обратитесь в правоохранительные органы.**
- **Важно: не пытайтесь самостоятельно проводить проверку или провоцировать лицо на противоправные действия.**

Что должен делать работник:

- соблюдать требования законодательства и локальных актов предприятия;
- не принимать вознаграждения за служебные действия;
- сообщать о попытках склонения к коррупционному правонарушению;
- уведомлять о личной заинтересованности и конфликте интересов;
- бережно использовать имущество и ресурсы предприятия;
- обращаться за разъяснениями при возникновении сомнений.





Что запрещено работникам предприятия:

- получать взятки, подарки и услуги за действия в интересах третьих лиц;
- использовать служебное положение для личной выгоды;
- принимать вознаграждение от подрядчиков, поставщиков и заявителей;
- участвовать в принятии решений при наличии личной заинтересованности;
- скрывать конфликт интересов;
- использовать имущество, документы и сведения предприятия в личных целях;
- оказывать предпочтение отдельным организациям или гражданам без законных оснований;
- обещать ускорение, положительный результат или иное содействие за вознаграждение.

Подарок или услуга не должны влиять на объективность служебных решений

Не допускается принимать вознаграждение:

- **за заключение или изменение договора;**
- **за выбор поставщика или подрядчика;**
- **за ускорение рассмотрения обращения;**
- **за подключение, ремонт, обслуживание или иное действие;**
- **за предоставление служебной информации;**
- **в связи с исполнением должностных обязанностей.**

При возникновении сомнений следует отказаться от подарка и сообщить об этом непосредственному руководителю или ответственному за профилактику коррупционных нарушений.



Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность работника может повлиять или уже влияет на объективное исполнение им должностных обязанностей.



О конфликте интересов необходимо сообщить, если:

- **в предприятие устроился родственник/свойственник;**
- **в принятии решения участвует родственник или близкое лицо;**
- **работник связан с организацией-поставщиком или подрядчиком;**
- **личные отношения могут повлиять на выбор контрагента;**
- **работник получает выгоду от решения, принимаемого в рамках его полномочий;**
- **имеется иная заинтересованность, способная повлиять на беспристрастность.**

Сообщение о конфликте интересов — это ответственное действие, а не нарушение.

Куда сообщить о коррупционных проявлениях?

- Руководителю предприятия;
- Непосредственному руководителю;
- Ответственному лицу по вопросам профилактики коррупционных нарушений;
- Через официальный адрес электронной почты предприятия;
- Письменно через приемную;
- В правоохранительные органы.





Противодействие коррупции осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- **Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;**
- **Трудовым кодексом Российской Федерации;**
- **Уголовным кодексом Российской Федерации;**
- **локальными нормативными актами предприятия.**
- **За коррупционные правонарушения предусмотрены дисциплинарная, административная, гражданско-правовая и уголовная ответственность.**

Сообщая о нарушениях, Вы находитесь под защитой предприятия. Мы исключаем любую форму дискриминации или преследования за Вашу принципиальную позицию.

Обращения рассматриваются в установленном порядке. При работе с обращением принимаются меры по защите полученной информации и недопущению разглашения сведений о заявителе, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.



Предприятие придерживается принципов:

- законности;
- открытости;
- справедливости;
- личной ответственности;
- недопустимости коррупции

ЧЕСТНАЯ РАБОТА — ОБЩАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Благодарим за внимание!